

TERMOS DE REFERÊNCIA

Recrutamento de um especialista nacional na área marítima para acompanhar o processo de atualização do simulador de Treinamento e reforço da capacidade técnica da EMAR.

1. ENQUADRAMENTO

O Governo de Cabo Verde tem em implementação o *Projeto Capital Humano*. O Projeto visa “*Reforçar o acesso aos serviços básicos e melhorar a empregabilidade dos jovens e das mulheres em Cabo Verde*” e conta com o financiamento do Banco Mundial, Crédito IDA Ref. 70780 - CV, no montante total de 26 milhões de USD.

O Projeto Capital Humano tem duração de 5 anos (2022 - 2027) e a sua implementação é assegurada pela Unidade de Gestão de Projetos Especiais do Ministério das Finanças (UGPE), entidade responsável pela coordenação geral e gestão fiduciária e pelos setores técnicos (representantes de cinco (5) Ministérios na vertente técnica. Fazem parte desses setores, Direção Nacional de Educação (DNE/ME), o Fundo de Promoção do Emprego e da Formação (FPEF/MFFE), a Direção Geral do Emprego (DGE/MFFE), a Escola do Mar (EMAR/MM), a Direção Geral da Inclusão Social (DGIS/MFIDS), a Coordenação Nacional do Cadastro Social Único (CSU/MFIDS) e a Direção Geral da Habitação (DGH/MIHOT).

O Projeto inclui 5 (cinco) grandes componentes, a saber: Componente 1 - Apoio as reformas do sistema educativo para melhor preparar os jovens para o futuro emprego; Componente 2- Melhoria do acesso dos jovens e mulheres à formação profissional relevante para o mercado de trabalho; Componente 3 - Reforço do acesso dos pobres e vulneráveis aos serviços básicos e à inclusão social e produtiva; Componente 4 – Apoio à Gestão do Projeto e Componente 5 - Resposta Emergencial e Contingencial

A Escola do Mar (EMAR) é a instituição responsável pela implementação técnica da subcomponente 2.2 - ***Aumento da oferta de cursos de formação profissional de qualidade nas áreas de Turismo e Economia azul.***

O turismo e a economia azul são dois dos principais setores aceleradores identificados pelo Governo de Cabo Verde na sua nova Estratégia Nacional para o Desenvolvimento Sustentável, Ambição 2030 na Estratégia Ambição 2030.

Nessas áreas, o Governo identificou necessidades específicas para o desenvolvimento do capital humano ligadas ao Sector do turismo e à economia azul e pretende expandir as oportunidades de formação, particularmente em São Vicente, ilha com enorme tradição na área marítima e economia azul, alinhando com as outras intervenções e investimentos previsto.

Nesse contexto, no âmbito da implementação da subcomponente 2.2 *Recrutamento de um especialista para acompanhar o processo de atualização do simulador de Treinamento e reforço da capacidade técnica da EMAR.*

2. JUSTIFICAÇÃO

Em 2014, a empresa Wärtsilä Voyage Limited forneceu e instalou simuladores (Ship's Bridge, Engine Room e GMDSS) no departamento de engenharias e ciências do mar (DECM) da universidade de cabo Verde (UNICV), atual Departamento dos Transportes marítimos, pertencente a Escola do Mar.

O serviço prestado e a aquisição dos simuladores deram uma maior capacidade de formação para o sector do transporte marítimo, de modo a melhorar e atualizar a formação dos formadores designados para os cursos marítimos, contribuindo para a melhoria dos seus desempenhos e maior qualidade aos cursos de formação marítima necessários, a nível nacional e para certificação internacional, conforme as exigências do STCW reconhecidos pelo IMO. Tendo a necessidade de atualizar os simuladores com novos equipamentos e módulos surgiu também a necessidade de se ter um especialista com experiência para acompanhar todo o processo junto da Wärtsilä e capacitar o mesmo para formar os novos formadores, de modo a garantir a qualidade e eficácia da operação bem como da formação. Neste sentido é necessário um especialista com todo o conhecimento técnico e experiência necessária em simuladores de treinamento.

3. OBJETIVO DO PROJETO

1. Recrutamento de um especialista nacional para acompanhar a AT da Wärtsilä e reforçar a capacidade técnica da EMAR.
2. O especialista garantirá que todos os equipamentos, materiais e formação adequados foram fornecidos pela Wärtsilä.
3. O Especialista dará a EMAR todo o suporte técnico na estruturação do sistema de qualidade da EMAR.

4. OBJECTIVOS DA CONTRATAÇÃO CONSULTORIA

O presente Termos de Referência tem como objetivo recrutar um especialista nacional para acompanhar a Assistência Técnica encarregue de atualizar o software do simulador marítimo da EMAR, operacionalizada pela da Wärtsilä Voyage Limited e reforçar a capacidade técnica da EMAR.

5. METODOLOGIA

Toda a assistência técnica de acompanhamento no processo de atualização do simulador de Treinamento e reforço da capacidade técnica da EMAR será realizada com base no contrato contrato N° 54/HCP/UGPE/2023- Assistência técnica para atualizar programas para simulador de navegação entre a UGPE e a Wärtsilä, dando um especial enfoque na supervisão para garantia da qualidade da instalação e funcionamento dos equipamentos bem como na qualidade da formação técnica dos formadores no âmbito das atualizações dos simuladores de treinamento.

O envolvimento e auscultação de alguns parceiros públicos e privados da EMAR na implementação da Formação Técnica de Formadores, deverá configurar a metodologia.

Recomendações feitas pela EMAR e o IMP terão que ser levados em consideração ao finalizar o documento.

O Consultor receberá toda a formação disponibilizada pela Wärtsilä bem como capacitar os novos formadores selecionados pela EMAR no âmbito das atualizações dos simuladores.

Irá igualmente, receber o curso completo operacional que vai cobrir todos aspetos relacionados à operação e gestão do módulo LCHS (ERS 5000) e simulador HVB pela Wärtsilä.

6. RESPONSABILIDADES DO(S) CONSULTOR(ES)

De acordo com os objetivos adiante referidos, a consultoria terá especificamente as seguintes tarefas e responsabilidades:

- a) Apresentação de uma proposta de plano de trabalho a realizar para a provação da EMAR.
 - b) Consulta dos documentos de apoio disponíveis, preparação, planificação e recolha de informações;
-

- c) Definição do desenho de programas curriculares da formação técnica de formadores junto da EMAR;
- d) Implementação da formação técnica de formadores;
- e) Manter um diálogo proactivo e fluido com os membros da EMAR, bem como a equipa de gestão do projeto;
- f) Participação em todo o processo de atualização junto da Wärtsilä;
- g) Apresentação de relatórios intermédios, conforme as fases descritas no contrato N° 54/HCP/UGPE/2023- Assistência técnica para atualizar programas para simulador de navegação;
- h) Apresentação do relatório no final do processo de atualização dos simuladores e da formação técnica de formadores;
- i) Acompanhamento de todo o processo técnico de atualização dos Simuladores junto com os Consultores da Wärtsilä.
- j) Garantir que todos os equipamentos, materiais e formação adequados foram fornecidos pela Wärtsilä.
- k) Dar a EMAR todo o suporte técnico na estruturação do sistema de qualidade da EMAR.

7. PERFIL DO CONSULTOR

- a) Ter no mínimo licenciatura em áreas de Engenharia Mecânica, Engenharia de Máquinas Marítimas, Segurança Marítima, Ciências Náuticas e outras áreas afins;
- b) Ter mestrado em Segurança marítima;
- c) Ter uma experiência profissional a mínima de dez anos na área de segurança marítima ou engenharia naval;
- d) Ter uma experiência profissional mínima de cinco anos em instalação e formação de Simuladores de treinamento marítimo;
- e) **CONDIÇÕES PREFERENCIAIS**
 - i. Ter certificados de formação em STW;
 - ii. Ter experiência no domínio de instalação e formação de simuladores marítimos de treinamento e formação técnica;

8. DURAÇÃO

A consultoria terá uma duração prevista de doze meses.

9. SUPERVISÃO E COORDENAÇÃO TÉCNICA DA CONSULTORIA E CONDIÇÕES DE REMUNERAÇÃO

O consultor assinará um contrato com a Unidade de Gestão de Projecto Especiais (UGPE), entidade responsável pela coordenação geral e gestão fiduciária do Projecto Capital Humano. Toda a gestão do contrato assinado é da responsabilidade da UGPE.

Com base no plano de trabalho referido no ponto 6, alínea a), o consultor submeterá mensalmente um relatório mensal das atividades desenvolvidas.

O pagamento da remuneração mensal está diretamente vinculado à apresentação de um relatório mensal pela consultoria à UGPE e validado pela EMAR.

O consultor trabalhará sob a supervisão e coordenação da direção da Escola do Mar (EMAR), situação na cidade do Mindelo, ilha de São Vicente.